

Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766161390520-C-7. Expert en confort thermique cha

- Adéquation du titre du poste (poids 20%)

Le poste recherché est « Ingénieur fluides ». Le candidat est actuellement Ingénieur fluides senior chez STUDI International et a occupé de manière continue depuis 2007 des fonctions directement liées aux fluides/HVAC (Ingénieur fluides, Responsable fluides, Responsable MEP, Directeur PMO dans une société électromécanique). Le positionnement comme Expert en confort thermique est une spécialisation naturelle de son profil HVAC. L'adéquation entre le titre visé et les intitulés de postes passés et actuels est donc totale.

> Score : 20.0 / 20

- Expérience du bureau d'études (poids 8%)

Même si le critère est formulé pour le « bureau », les éléments fournis montrent clairement l'expérience de STUDI International à travers les missions du candidat : nombreux projets hospitaliers et cliniques de taille significative (Clinique Amen Bizerte 160 lits, hôpital moderne 180 lits à N'Djamena, hôpital Blanche Gomes 220 lits, CHU de Sfax 248 lits, hôpital de référence d'Okoyo, projets pharmaceutiques SAIPH et MEDICEF avec fortes contraintes techniques proches de l'hospitalier). STUDI intervient sur l'ensemble du cycle (APS, APD, DCE/DAO, assistance à la passation, suivi et contrôle des travaux). Le volume, la diversité géographique (Tunisie, Congo, Tchad, etc.) et la complexité des projets démontrent une expérience très solide en bureau d'études sur des projets hospitaliers et assimilés. Légère réserve uniquement parce que l'expérience est déduite via le CV de l'expert et non via une présentation institutionnelle détaillée du bureau.

> Score : 7.6 / 8

- Approche technique et méthodologie (poids 8%)

Le CV ne présente pas une méthodologie spécifique pour la mission, mais permet d'inférer une approche structurée : participation récurrente à des phases APS, APD, EP, DCE/DAO, ACT, VISA, DET, AOR, contrôle et supervision des travaux. Les projets décrits montrent une bonne maîtrise des processus de conception et d'ingénierie pour des bâtiments complexes (IGH, aéroport, hôpitaux, cliniques, usines pharmaceutiques), avec prise en compte de lots techniques variés (HVAC, sécurité incendie, salles propres, GTC, VRD, etc.). Toutefois, il n'y a pas de description explicite d'une méthodologie dédiée au confort thermique hospitalier (analyse des besoins spécifiques des services hospitaliers, scénarios de fonctionnement, approche HQE, simulations thermiques dynamiques, etc.). La note reflète donc une bonne capacité implicite, mais une absence d'énoncé méthodologique formel dans ce document.

> Score : 5.6 / 8

- Plan de travail (poids 4%)

Aucun planning détaillé, jalons, ni phasage temporel spécifique à la mission de 6 mois ne sont présentés dans ce CV. On peut seulement déduire que le candidat a déjà travaillé sur des projets avec des phases bien séquencées (APS, APD, DCE, suivi de chantier) et qu'il a exercé des fonctions de direction de projets/PMO, ce qui implique une pratique du pilotage

de planning. Cependant, en l'absence totale de plan de travail ou de calendrier adapté à la mission, le critère est très peu couvert par ce document.

> Score : 0.8 / 4

- Organisation de l'équipe et dispositif de gestion (poids 4%)

Le CV est centré sur l'expert et ne décrit pas l'organisation d'équipe pour la mission. Néanmoins, le candidat a occupé des postes de management et coordination (PMO/Directeur des Projets, Responsable MEP, Directeur Ingénierie, Responsable Département Fluides), ce qui démontre une capacité réelle à organiser, coordonner et piloter des équipes pluridisciplinaires. Les missions de maîtrise d'ouvrage déléguee et de contrôle de travaux mentionnent la coordination de tous corps d'état, la planification, les réunions de chantier et le reporting. En revanche, aucune structure d'équipe projet, organigramme, ni dispositif de gouvernance spécifique à la mission n'est présenté dans ce document, d'où une note moyenne.

> Score : 1.6 / 4

- Diplômes et qualifications générales du personnel clé (poids 12%)

Pour l'expert en confort thermique, les exigences de niveau Bac+5 sont pleinement satisfaites : Diplôme National d'Ingénieur en Génie Energétique (option Énergie et Environnement) – Bac+5, parfaitement aligné avec la thématique HVAC/confort thermique. Diplôme Technique Européen en Sécurité Incendie (CNPP) renforce la compétence sur les aspects sécurité, très pertinents en milieu hospitalier. Formations complémentaires : PMP (gestion de projet), audits qualité ISO 9001 et ISO 14001/18001, Revit MEP, qui témoignent d'un haut niveau de professionnalisation. Le critère mentionne aussi d'autres profils (architecte coordinateur, génie civil, électricité, biomédical, etc.), mais le CV ne couvre que cet expert. Pour l'expert évalué, l'adéquation est excellente, mais la note n'est pas maximale car le critère porte sur l'ensemble du personnel clé, non documenté ici.

> Score : 10.8 / 12

- Expérience spécifique en projets hospitaliers et similaires du personnel clé (poids 28%)

L'expert présente une expérience très riche et directement pertinente en milieu hospitalier et assimilé, en tant qu'ingénieur HVAC/fluides :

- Hôpitaux et cliniques : Clinique Amen Bizerte (160 lits), hôpital moderne 180 lits à N'Djamena, hôpital Blanche Gomes (220 lits), hôpital de référence d'Okoyo, CHU de Sfax (248 lits), hôpital de base transformé en hôpital de référence, etc.
- Projets pharmaceutiques et salles propres (SAIPH, MEDICEF) avec exigences de maîtrise de l'air, de la température et de la contamination, très proches des contraintes hospitalières.
- Rôle systématique sur les lots HVAC/Fluides, parfois dans des missions complètes (APS, APD, DCE, suivi de travaux) et parfois en maîtrise d'ouvrage déléguee ou contrôle de travaux, ce qui lui donne une vision globale conception-réalisation-exploitation.
- Expérience sur des bâtiments complexes (aéroport international, Banque Centrale, BDEAC) qui renforcent sa maîtrise des systèmes CVC de grande envergure.

Le nombre de projets similaires est largement supérieur au minimum requis (au moins 5), avec plus de 15 ans d'expérience continue dans ce domaine. La note n'est pas strictement 100 uniquement parce que le CV ne détaille pas toujours les responsabilités précises en termes de dimensionnement du confort thermique hospitalier (études thermiques, simulations, etc.), même si elles sont fortement implicites.

> Score : 26.6 / 28

- Connaissance de la région et de la langue (poids 4%)

Le candidat a une expérience directe en Mauritanie sur deux projets majeurs : le nouveau siège de la Banque Centrale de Mauritanie (IGH) et le nouvel aéroport international de Nouakchott. Il a également travaillé dans de nombreux pays d'Afrique (Congo, Tchad, Gabon, Burkina Faso, Djibouti, Maroc, Bénin, Algérie) et au Qatar, ce qui montre une forte capacité d'adaptation à des contextes institutionnels et culturels variés, souvent proches de la Mauritanie. Il maîtrise parfaitement le français et l'arabe, et indique un bon niveau d'anglais. La connaissance du contexte administratif mauritanien est implicite via les projets réalisés, mais non détaillée (pas de mention explicite des normes locales hospitalières, par exemple), d'où une légère réserve.

> Score : 3.6 / 4

- Compétences techniques spécialisées (biomédical, environnement, confort thermique/acoustique, passation des marchés) (poids 8%)

Les compétences spécialisées les plus clairement démontrées sont :

- Confort thermique/HVAC : cœur du profil (Ingénieur en Génie Energétique, nombreux projets HVAC complexes, salles propres, IGH, aéroports, hôpitaux, cliniques, usines pharmaceutiques).
- Sécurité incendie : Diplôme Technique Européen en Sécurité Incendie (CNPP), participation à des études de sécurité incendie (MEDICEF, aéroport de Nouakchott, projets IGH) et application de normes NFPA.
- Environnement/qualité : Formations d'auditeur interne ISO 9001 et ISO 14001/18001, ce qui montre une sensibilité aux systèmes de management QSE, utile pour des projets hospitaliers.
- Passation des marchés : Participation à l'élaboration de DAO/DCE, assistance à la passation des contrats, dépouillement des offres et établissement de marchés (CHU Sfax, hôpitaux, projets pharmaceutiques), ce qui couvre bien la dimension marchés de travaux et fournitures.

En revanche, les compétences en ingénierie biomédicale et en acoustique ne sont pas explicitement documentées (il intervient surtout sur les lots HVAC et fluides, pas sur le dimensionnement des équipements médicaux eux-mêmes). La note est donc élevée pour le confort thermique, la sécurité incendie et la passation des marchés, mais limitée par l'absence de preuve directe en biomédical et acoustique.

> Score : 6.4 / 8

- Participation de ressortissants mauritaniens au personnel clé (poids 4%)

Le CV concerne un expert tunisien et ne mentionne aucun ressortissant mauritanien dans l'équipe proposée ni dans le personnel clé. Aucune indication de partenariat ou de co-intervention avec des experts mauritaniens n'est fournie. Le critère n'est donc pas satisfait sur la base de ce document.

> Score : 0.0 / 4

* Score final : 83.00 / 100

> *Le profil de Charfeddine BEN SLAMA est extrêmement solide pour le rôle d'Expert en confort thermique/Ingénieur fluides sur un projet hospitalier : formation Bac+5 en Génie Energétique, 18 ans d'expérience continue en HVAC et fluides, très forte exposition aux projets hospitaliers, cliniques et pharmaceutiques, ainsi qu'à des bâtiments complexes (IGH, aéroport). Il a déjà travaillé en Mauritanie et maîtrise parfaitement le français et l'arabe. Les principaux points forts portent sur l'adéquation du titre, l'expérience spécifique en milieu hospitalier, la qualité des diplômes et la maîtrise des processus de conception et de passation des marchés. Les points faibles concernent l'absence, dans ce CV, d'un plan de travail détaillé, d'une organisation d'équipe spécifique à la mission, l'absence de mention d'experts mauritaniens dans le personnel clé, et une documentation limitée sur les aspects biomédicaux et acoustiques. Dans l'ensemble, c'est un excellent candidat pour la composante confort thermique/HVAC d'une mission hospitalière, à compléter par d'autres experts pour couvrir les autres domaines requis et la dimension locale mauritanienne.*