

Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766067941492-C-8. Ingénieur en VRD-Hsan GUERMAZI

- Expérience du bureau d'études (poids 10%)

Le CV est individuel mais montre clairement l'ancrage du candidat au sein de STUDI International, bureau d'études très expérimenté sur des projets complexes, dont plusieurs hospitaliers ou assimilés : CHU de Sfax (Tunisie), hôpital de référence d'Okoyo (Congo), hôpital général CNSS à Djibouti, ainsi que de nombreux projets de campus universitaires, écoles de santé publique et établissements de formation avec composantes techniques lourdes (VRD, fluides, électricité, etc.).

➤ Score 9.5/10

- Approche technique et méthodologie (poids 10%)

L'approche technique est très solide et couvre plusieurs pays. La seule limite est que le CV ne présente pas de synthèse globale chiffrée de l'expérience hospitalière de l'entreprise (nombre total de projets, montants, etc.), d'où une légère décote. Le document décrit de manière implicite la méthodologie de travail à travers les missions réalisées : enchaînement classique EPR/ESQ/APS/APD/DAO/DCE, validation des études d'exécution, supervision des travaux, assistance au maître d'ouvrage, etc. On voit que le candidat maîtrise les processus de conception et de suivi pour des projets complexes (aéroport, hôpitaux, campus, centres commerciaux). En revanche, il ne s'agit pas d'une note

➤ Score 7.0/10

- Plan de travail (poids 5%)

Il n'y a pas de description explicite de l'approche spécifique pour l'extension d'un centre de cardiologie (gestion des interfaces avec l'existant, phasage en site, occupation, gestion des risques, BIM éventuel, démarche qualité, etc.). L'évaluation reste donc seulement inférée, via les références, que le candidat a l'habitude de travailler selon des phases structurées (EPR, ESQ, APS, APD, DAO, DCE, supervision). Cependant, aucun enchaînement détaillé dans le CV de tâches, jalons, ni organisation temporelle détaillée n'est fourni pour le projet visé. Le critère est donc très partiellement couvert par déduction de l'expérience, mais pas démontré

➤ Score 4.0/5

- Organisation et gestion de l'équipe (poids 5%)

Le CV montre que Hsan Guermazi occupe des fonctions de Chef de Projet / Directeur technique sur plusieurs missions (chef de projet chez STUDI, directeur technique chez CTC International, chef de projet consultant indépendant). Cela atteste de capacités de pilotage, de coordination de tous les aspects techniques (structures, VRD, électricité, fluides, sécurité incendie) et de gestion de missions pluridisciplinaires. En revanche, l'organisation détaillée de l'équipe proposée pour la mission

➤ Score 3.0/5

- Qualifications académiques du personnel clé (poids 16.25%)

Le CV ne mentionne pas de diplômes ou certifications spécifiques (certificats biomédicaux, etc.) n'apparaît pas dans ce CV individuel. Le critère est donc partiellement satisfait par l'expérience pour le poste d'ingénieur VRD, les qualifications académiques sont excellentes : Diplôme National d'Ingénieur en Génie Civil (ENIT, 2005), niveau Bac+5, école reconnue et pertinente pour la mission. Inscription à l'Ordre des Ingénieurs Tunisiens, ce qui renforce la crédibilité professionnelle. Le candidat dispose de 20 ans d'expérience, ce qui dépasse largement les exigences minimales de la plupart des TDR pour un ingénieur clé. Aucune autre formation

➤ Score 15.4/16.25

- Expérience spécifique du personnel clé sur des projets similaires (poids 45.5%)

Le CV mentionne une expérience sur des projets similaires (hôpitaux, centres de santé, etc.), ce qui empêche d'atteindre un score parfait, mais pour le sous-critère « qualifications L'expérience de Hsan Guermazi est très riche et directement pertinente pour une mission d'extension de centre hospitalier » le niveau reste très élevé.

➤ Score 40.0/45.5

- Projets hospitaliers et de santé : CHU de Sfax (Tunisie, 248 lits), hôpital de référence d'Okoyo (Congo), hôpital général CNSS à Djibouti (220 lits), école nationale de santé publique en Angola, projets de lycées féminins avec composantes sanitaires, campus universitaires avec infirmeries, etc.

- Expérience régionale et maîtrise de la langue du personnel clé (poids 3.25%)

Rôle : Ingénieur VRD / Génie Civil, souvent Chef de Projet, impliqué dans les études APS/APD/DAO/DCE, VRD, aménagements extérieurs, réseaux divers, et parfois supervision des travaux. Il a travaillé sur des projets complexes (aéroport Blaise Diagne, grands centres commerciaux, campus universitaires, immeuble LGH) montrant une forte capacité à gérer des interfaces techniques, ce qui lui donne une bonne connaissance du contexte local, des pratiques administratives et des

➤ Score 3.0/3.25

- Participation de ressources mauritaniennes au personnel clé (poids 5%)

Le candidat a une expérience très étendue en Afrique : Tunisie, Mauritanie, Sénégal, Côte d'Ivoire, Gabon, Tchad, Djibouti, Burkina Faso, Angola, Bénin, Guinée, Congo, RDC, Tanzanie, etc. Il a déjà travaillé en Mauritanie sur plusieurs projets (immeuble de bureaux R+15 de la SNIM, complexe commercial et bureaux à Nouakchott, ateliers centraux de la SNIM à Zouérate), ce qui lui donne une bonne connaissance du contexte local, des pratiques administratives et des interfaces techniques. Pertinence avec la mission : la combinaison de projets hospitaliers, d'infrastructures de santé et de grands équipements publics est très adaptée à une extension de centre de cardiologie. Le candidat maîtrise le français et de l'arabe est un atout majeur. La note n'est pas totalement maximale uniquement parce que le CV ne détaille pas finement les interactions avec les administrations mauritaniennes ou les spécificités réglementaires locales, mais la couverture des aspects techniques et opérationnels est excellente.

➤ Score 4.5/5