

# Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766067941492-C-8. Ingénieur en VRD-Hsan GUERMAZI

## - Expérience du bureau d'études (poids 10%)

Le CV est individuel mais montre clairement l'ancrage du candidat au sein de STUDI International, bureau d'études très expérimenté sur des projets complexes, dont plusieurs hospitaliers ou assimilés : CHU de Sfax (Tunisie), hôpital de référence d'Okoyo (Congo), hôpital général CNSS à Djibouti, ainsi que de nombreux projets de campus universitaires, écoles de santé publique et établissements de formation avec composantes techniques lourdes (VRD, fluides, Score : 9.5/10)

## - Approche technique et méthodologie (poids 10%)

Le document décrit de manière implicite la méthodologie de travail à travers les missions réalisées : enchaînement classique EPR/ESQ/APS/APD/DAO/DCE, validation des études d'exécution, supervision des travaux, assistance au maître d'ouvrage, etc. On voit que le candidat maîtrise les processus de conception et de suivi pour des projets complexes (aéroport, hôpitaux, campus, centres commerciaux). En revanche, il ne s'agit pas d'une note Score : 7.0/10

## - Plan de travail (poids 5%)

Le CV ne présente pas de planning ni de plan de travail spécifique pour la mission. On peut seulement inférer, via les références, que le candidat a l'habitude de travailler selon des phases bonnes mais non maximales, car la compréhension des objectifs et contraintes du projet n'est pas structurée (EPR, ESQ, APS, APD, DAO, DCE, supervision). Cependant, aucun enchaînement détaillé dans ce CV Score : 2.0/10

## - Organisation et gestion de l'équipe (poids 5%)

Le CV montre que Hsan Guermazi occupe des fonctions de Chef de Projet / Directeur technique sur plusieurs missions (chef de projet chez STUDI, directeur technique chez CTC International, chef de projet consultant indépendant). Cela atteste de capacités de pilotage, de coordination de Score : 3.0/5 structures (VRD, électricité, fluides, sécurité incendie) et de gestion de missions pluridisciplinaires. En revanche, l'organisation détaillée de l'équipe proposée pour la mission Score : 2.0/5

## - Qualifications académiques et personnelles (poids 16.25%)

Il n'apparaît pas dans ce CV individuel. Le critère est donc partiellement satisfait par l'expérience pour le poste d'ingénieur VRD, les qualifications académiques sont excellentes : Diplôme National d'Ingénieur en Génie Civil (ENIT, 2005), niveau Bac+5, école reconnue et pertinente pour la mission. Inscription à l'Ordre des Ingénieurs Tunisiens, ce qui renforce la crédibilité Score : 15.0/ 16.25

Le candidat dispose de 20 ans d'expérience, ce qui dépasse largement les exigences minimales de la plupart des TDR pour un ingénieur clé. Aucune autre formation Score : 15.0/ 16.25

## - Expérience spécifique du personnel clé sur des projets similaires (poids 45.5%)

BIM, etc.), ce qui empêche d'atteindre un score parfait, mais pour le sous-critère « qualifications L'expérience de Hsan Guermazi est très riche et directement pertinente pour une mission générale », le niveau reste très élevé.

d'extension de centre hospitalier :

- Projets hospitaliers et de santé : CHU de Sfax (Tunisie, 248 lits), hôpital de référence d'Okoyo (Congo), hôpital général CNSS à Djibouti (220 lits), école nationale de santé publique en Angola, projets de lycées féminins avec composantes sanitaires, campus universitaires avec infirmeries,

## - Expérience régionale et nationale de l'équipe du personnel clé (poids 3.25%)

Rôle : Ingénieur VRD / Génie Civil, souvent Chef de Projet, impliqué dans les études. Le candidat a une expérience très étendue en Afrique : Tunisie, Mauritanie, Sénégal, Côte d'Ivoire, Gabon, Tchad, Djibouti, Burkina Faso, Angola, Bénin, Guinée, Congo, RDC, Tanzanie, etc. Il a déjà travaillé en Mauritanie sur plusieurs projets (immeuble de bureaux R+15 de la SNIM, complexe commercial et bureaux à Nouakchott, ateliers centraux de la SNIM à Zouerate), ce qui lui donne une bonne connaissance du contexte local, des pratiques administratives et des performances avec la mission : la comparaison de projets hospitaliers, d'infrastructures de santé et de grands équipements publics est très adaptée à une extension de centre de cardiologie, niveau indiqué comme « Bon » à l'oral, à l'écrit et à la lecture. Pour une mission en Mauritanie francophone, la maîtrise du français et de l'arabe est un atout majeur. La note n'est pas suffisante car l'anglais dans le personnel clé proposé. En l'absence d'information explicite totalement maximale uniquement parce que le CV ne détaille pas finement les interactions avec les intégrants et l'ingénieur en chef de l'équipe. Les interactions avec les administrateurs mauritaniens ou les spécificités réglementaires locales, mais la couverture des besoins spécifiques hospitaliers, leurs propres taux, contraintes très spécifiques reste excellente.

## - Participation à des réseaux associatifs au personnel clé (poids 2%)

Le CV indique que l'ingénieur en VRD a participé à de nombreux réseaux associatifs, avec un niveau indiqué comme « Bon » à l'oral, à l'écrit et à la lecture. Pour une mission en Mauritanie francophone, la maîtrise du français et de l'arabe est un atout majeur. La note n'est pas suffisante car l'anglais dans le personnel clé proposé. En l'absence d'information explicite totalement maximale uniquement parce que le CV ne détaille pas finement les interactions avec les intégrants et l'ingénieur en chef de l'équipe. Les interactions avec les administrateurs mauritaniens ou les spécificités réglementaires locales, mais la couverture des besoins spécifiques hospitaliers, leurs propres taux, contraintes très spécifiques reste excellente.